



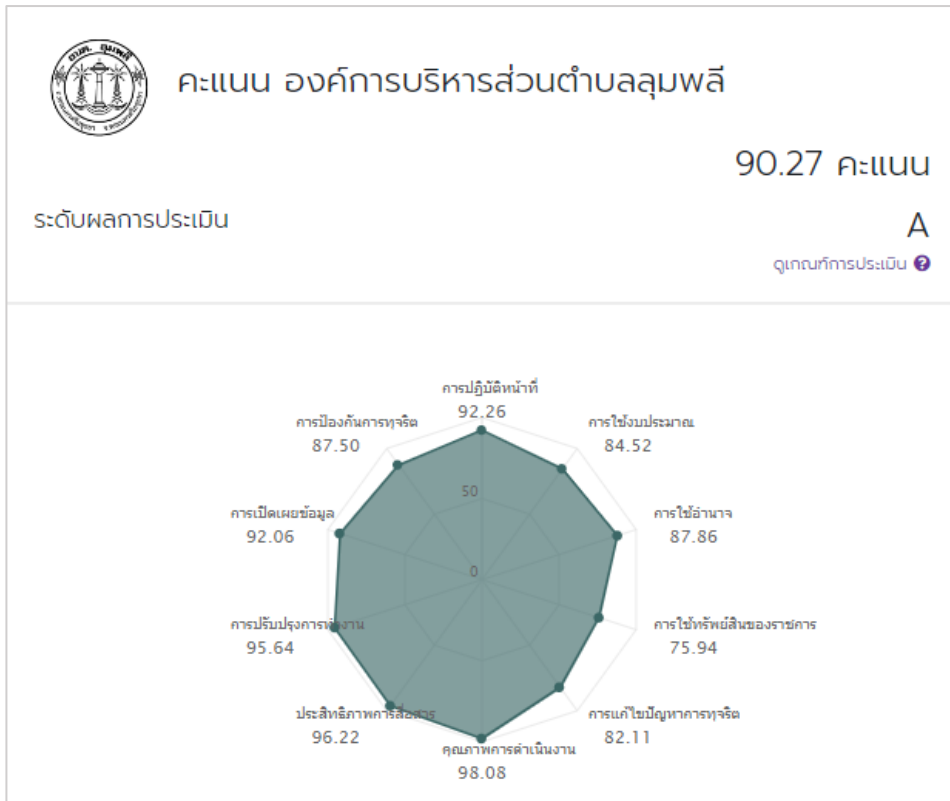
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพลี

อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2565



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	98.08
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.22
3	การปรับปรุงการทำงาน	95.64
4	การปฏิบัติหน้าที่	92.26
5	การเปิดเผยข้อมูล	92.06
6	การใช้อำนาจ	87.86
7	การป้องกันการทุจริต	87.50
8	การใช้งบประมาณ	84.52
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.11
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	75.94

คะแนนสูงสุด **98.08** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **75.94** คะแนน

วิเคราะห์ผลคะแนน ปี 65

IIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 84.54 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
<p style="text-align: center;">แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในองค์กรมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน มีการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง</p>	
EIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 96.65 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
<p style="text-align: center;">แสดงให้เห็นว่าผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินีมีความเชื่อมั่นในปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สามารถทำงานได้ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</p>	
OIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 98.78 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
<p style="text-align: center;">คะแนน OIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อนค่อนข้างมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี ได้มีการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องเรื่องการเปิดเผยข้อมูลจากปีก่อนได้สำเร็จ แต่อย่างไรก็ตามยังคงต้องมีมาตรการที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้ไม่เกิดความผิดพลาดอีกในปีถัดไป</p>	

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2565 และมาตรการที่จะใช้ในปี 2566

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี65	มาตรการที่จะใช้ปี66
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.26	พัฒนาให้ดีขึ้น
2	การใช้งบประมาณ	84.52	แก้ไขโดยเร่งด่วน
3	การใช้อำนาจ	87.86	พัฒนาให้ดีขึ้น
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.94	แก้ไขโดยเร่งด่วน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.11	แก้ไขโดยเร่งด่วน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.08	พัฒนาให้ดีขึ้น
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.22	พัฒนาให้ดีขึ้น
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	95.64	พัฒนาให้ดีขึ้น
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.06	พัฒนาให้ดีขึ้น
10	การป้องกันการทุจริต	87.50	พัฒนาให้ดีขึ้น
	คะแนนรวม	90.27	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า 85 = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

คะแนน 85 – 99 = พัฒนาให้ดีขึ้น

คะแนน 100 = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

2. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2565 และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี 2566 สรุปได้ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ได้คะแนน 84.54 คะแนน แต่ยังคงต้องมีการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ไว้ รองรับหากมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	92.26	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน การปรับปรุงขั้นตอนแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ	กำชับบุคลากรของหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และมีการประชาสัมพันธ์คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	- ฝ่ายนิติกร จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ ตระหนักเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สินของราชการ ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	84.52						
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	87.86						
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.94						
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.50						

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.08	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น การเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ให้สะดวก ชัดเจน เข้าถึงง่าย สร้างการมีส่วนร่วมให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น เสียงตามสาย เพจเฟซบุ๊ก	- สำนักปลัด จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.22						
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	95.64						

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม แต่ยังคงต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ดีขึ้น รองรับการมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	92.06	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบช่องทางการร้องเรียน และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ให้สามารถใช้งานได้ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้	หน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	87.50	ฟังความคิดเห็น ให้สามารถใช้งานได้ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้					